

## Spotlight on Emerging Leaders in Canadian Veterinary Medicine

The CVMA Emerging Leaders Program (ELP) started in 2010 as a small full-day workshop with the objective of supporting and developing leadership skills within Canadian veterinarians and to inspire leadership within the veterinary profession.

The spotlight on ELP series will highlight the experience of some past participants of the program.

The 2013 CVMA Emerging Leaders Program was realized with the help of the provincial veterinary medical associations, the event founding partner Hill's Pet Nutrition and the co-partners Zoetis, Merck Animal Health & Western Financial Group.

If you would like to learn more about the Emerging Leaders Program and how to participate please contact **Oliver Hoffmann**, CVMA project coordinator (ohoffmann@cvma-acmv.org).

**Dr. Ingrid Sproll:** I was born and raised in Winnipeg Manitoba and like many others wanted to be a veterinarian from an early age. I volunteered at the Winnipeg Humane Society in high school walking dogs. I attended Yale University for my undergraduate degree in Biology and competed in track and cross-country running during my years at Yale. At the Western College of Veterinary Medicine (WCVN) I volunteered with the public education team and gave presentations at local schools about wildlife and veterinary medicine. I was fortunate to have excellent mentorship throughout my pre-veterinary and veterinary studies. I graduated from WCVN in 2013 and am now a small animal and exotics practitioner at Corydon Animal Hospital a few blocks from where I grew up in Winnipeg.

*Why did you want to participate in the CVMA Emerging Leaders Program (ELP)?*

I wanted to participate in the Emerging Leaders Program because it was an opportunity to learn from some experienced experts. I was hoping to learn how to improve my communication and



Dr./D<sup>re</sup> Ingrid Sproll

## Pleins feux sur les futurs leaders en médecine vétérinaire

Le Programme des futurs leaders (PFL) de l'ACMV a commencé en 2010 en tant que petit atelier d'une journée complète ayant pour objectif d'appuyer et de développer des aptitudes de leadership parmi les vétérinaires canadiens et de promouvoir le leadership au sein de la profession vétérinaire.

La série Pleins feux sur le PFL présentera l'expérience de certains participants antérieurs au programme.

Le Programme des futurs leaders 2013 a été réalisé avec le soutien des associations provinciales de médecins vétérinaires, le partenaire fondateur de l'événement, Hill's Pet Nutrition, et les copartenaires Zoetis, Merck Santé Animale et Western Financial Group.

Si vous aimeriez en apprendre davantage à propos du Programme des futurs leaders et sur la façon de participer, veuillez communiquer avec **Oliver Hoffmann**, coordonnateur de projet de l'ACMV (ohoffmann@cvma-acmv.org).

**D<sup>re</sup> Ingrid Sproll :** J'ai grandi dans ma ville natale de Winnipeg, au Manitoba, et comme beaucoup d'autres, toute jeune, je désirais devenir vétérinaire. Pendant l'école secondaire, je me suis portée bénévole à la Winnipeg Humane Society en promenant des chiens. J'ai fréquenté l'Université Yale pour mon diplôme de premier cycle en biologie et j'ai été membre de l'équipe de course sur piste et de course de fond durant mes années à Yale. Au Western College of Veterinary Medicine (WCVN), j'ai travaillé bénévolement au sein de l'équipe d'éducation publique et j'ai donné des présentations dans les écoles locales sur la faune et la médecine vétérinaire. J'ai été fortunée d'avoir un excellent mentorat durant mes études prévétérinaires et vétérinaires. J'ai obtenu mon diplôme du WCVN en 2013 et je suis maintenant praticienne pour petits animaux et animaux exotiques à la clinique Corydon Animal Hospital qui se trouve à quelques rues de la maison où j'ai grandi à Winnipeg.

*Pourquoi vouliez-vous participer au Programme des futurs leaders (PFL) de l'ACMV?*

Je désirais participer au Programme des futurs leaders parce qu'il représentait une occasion d'apprendre auprès d'experts chevronnés. J'espérais apprendre comment améliorer mes aptitudes de communication et de travail en équipe afin de parfaire mon travail quotidien en pratique privée. Je désirais aussi explorer comment rendre la pareille à la profession pour laquelle j'éprouve une grande passion.

*Quel a été le fait saillant du programme pour vous?*

Le fait saillant du programme a été le conférencier phénoménal qui était responsable de la présentation du programme. Le **D<sup>r</sup> Rick DeBowes** était un conférencier qui savait engager l'auditoire et il a abordé un vaste éventail de sujets dans un court laps de temps.

*Décrivez un geste particulier que vous posez différemment après avoir participé au PFL?*

Depuis ma participation au PFL de l'ACMV, je me suis créé un énoncé de mission personnel et, avec la direction de la pratique, j'ai participé à l'examen de son énoncé de mission. Nous avons

teamwork skills so I could improve my day-to-day work in private practice. I also wanted to explore how to give back to the profession I am passionate about.

*What was the highlight of the program for you?*

The highlight of the program was the phenomenal speaker who was brought in to run the program. **Dr. Rick DeBowes** was an engaging speaker and covered a wide variety of topics in a short amount of time.

*Describe one specific action that you are doing differently after participating in the ELP?*

Since participating in the CVMA ELP I have developed a personal mission statement and my practice has reviewed our mission statement together. We have even posted our mission statement on the wall for all our clients to see at the reception area.

*Do you think it is important for others within the veterinary community to become more active in leadership training? Why?*

I do think it is important for others to become more active in leadership roles. One of the great things about the profession is that it attracts many multi-talented and hard-working people. I think if more people were active in leadership all that talent would raise the bar for our profession. It would also help to continue to attract more and more talented young people to the profession.



même affiché notre énoncé de mission sur le mur pour que tous puissent le voir dans la salle de réception.

*Croyez-vous qu'il est important pour les autres intervenants de la collectivité vétérinaire de devenir plus actifs dans la formation en leadership? Pourquoi?*

Je crois qu'il est important pour les autres de devenir plus actifs dans des rôles de leadership. L'un des excellents éléments est qu'elle attire beaucoup de personnes très talentueuses et travaillantes. Je crois que si plus de personnes étaient actives dans le leadership, tout ce talent placerait la barre plus haute pour notre profession, ce qui aiderait aussi à continuer d'attirer de plus en plus de jeunes à la profession.